



Formation Consultant Fonctionnel SAGE PAIE RH

Activités principales

- Assurer la responsabilité d'un ou plusieurs processus fonctionnels en terme d'analyse
- Analyser et modéliser des besoins utilisateurs
- Métier
- Définir les spécifications fonctionnelles détaillées
- Réaliser le cahier des charges fonctionnel
- Définir les tests associés à ces phases
- Participer à la mise en oeuvre du projet
- Participer à la qualification de la solution
- Être le référent pour l'équipe projet sur les aspects fonctionnels
- Concevoir et animer les formations utilisateurs

Qualités requises

- Esprit d'initiative
- Orientation client
- Animation d'équipe
- Communication
- Sens de l'organisation
- Autonomie
- Esprit de synthèse

Connaissances requises

- Méthodes, normes et outils de conception
- Techniques d'organisation
- Connaissances d'un ou plusieurs univers fonctionnels
- Méthodes pour conduire et suivre les recettes fonctionnelles d'une application
- Maquettage d'applications ou de systèmes
- d'information

Public

De niveau BAC +3/5 filière informatique ou Ressources Humaines / Comptabilité- Finance/ Commerce / Marketing
Bonne maîtrise informatique
Consultants Métier, indépendant, ou autres éditeurs logiciels de gestion une forte expérience dans un domaine métier d'entreprise
(Gestion du personnel, de la paie, de la gestion comptable et financière)

Financement:

Salariés en Congé Individuel de Formation (CIF)
Plan de Formation Entreprise (PFE)
Demandeurs d'emploi /CSP

DUREE 525H

COURS THEORIQUES 350H

STAGE ENTREPRISE 175H

Recrutement

Examen du dossier de candidature avec lettre de motivation, CV et entretien,

Tests de logique et raisonnement, test d'anglais, évaluation des compétences informatiques

Emplois concernés

- Analyste fonctionnel
- Analyste d'application :Consultant /Consultante -ERP
- Consultante fonctionnelle de progiciel
- Chef de projet

Code Rome : M1805/M1806 /1803

Forma code 32321 /3268

Équipe pédagogique

Professionnels de l'activité, consultants- Formateurs certifiés issus des centres de compétences des différents éditeurs, SII, juristes entreprise, ingénieurs informatique

Savoir faire :

installation audit contrôle des solutions de gestion formation des utilisateurs en entreprise,

EVALUATION 35H

CERTIFICATION EDITEUR SAGE



Contenu du programme

Gestion de projet

- Identifier les acteurs d'un projet
- Analyse de l'existant et l'élaboration du diagnostic
- Comprendre les différentes phases de la réalisation d'un projet
- Gérer les ressources avant, pendant et après le projet
- Savoir identifier les spécificités liées à la gestion de projet

dans l'univers SAGE

- Découverte des différents types de livrables

Définition des besoins

Suivre efficacement l'exécution d'un projet,

Maîtriser la qualité d'exécution de projet

Évaluer les risques inhérents à un projet

Intégrer la problématique financière à la réalisation

Utiliser les outils MS PROJECT

les diagrammes de planification projet

Rédaction de guide utilisateur et de guides métier

Préparation et conduite de réunion

Réalisation d'interviews utilisateurs

Conception et animation d'ateliers d'expression des besoins des utilisateurs

Définir son plan de test

Suivi des anomalies

Génération de rapports et analyse:/Appliquer une démarche qualité

Communication : Relation interpersonnelles

les concepts clés de la communication, les pouvoirs d'influence

les styles et habilités de communication

véhiculer une image positive de son entreprise au travers sa posture

la gestion des conflits

Processus technique

Conception et modélisation de l'architecture fonctionnelle d'une application

Connaissances organisationnelles de l'entreprise et structurelles de l'entreprise

- Le Système d'Information dans une entreprise
- Les différents ERP/ PGI du marché
- Techniques d'analyse et de conception de système d'information
- méthode MERISE et UML
- Développer les composants métier

Prise en main du langage SQL

Exploitation de bases de données relationnelles, conception et développement de composants objets, intégration

Les SGBDR

Savoir dialoguer avec un spécialiste des bases de données relationnelles

Définir son plan de test

Suivi des anomalies

Génération de rapports et analyse:/Appliquer une démarche qualité

Univers Fonctionnel SAGE SUITE RH

Initiation au logiciel SAGE PAIE / Pilotage

Acquérir une connaissance globale de la solution

Fonctionnement et paramétrage des modules

Gestion des Ressources Humaines

Gestion des temps

Gestion de la formation

Gestion des carrières et des compétences

Edition Pilotée

Photographie sociale de l'entreprise

Création d'états et tableaux de bord .

Univers métiers

Ressources humaines

- Acquérir les connaissances de bases des ressources humaines
- La déclaration d'embauche
- Le recrutement
- La gestion des contrats
- Administration du personnel
- Gestion des carrières, formation

Règles sociales et juridiques de la paie

- Mécanisme de la Paie
- droit social droit du travail
- Paie Charges Sociales **DUCS**
- Contrôler vos données de paie et analyser les écarts éventuels avec la Comptabilité

normes N4DS